***Checkliste für Arbeitgeber zur Beachtung des neuen Mutterschutzes***

* Beachtung des **erweiterten persönlichen Anwendungsbereichs** des MuSchG (nicht nur Arbeitnehmerinnen, sondern auch Schülerinnen, Studentinnen und arbeitnehmerähnliche Personen sind erfasst).
* **Abstrakte** mutterschutzrechtliche **Gefährdungsbeurteilung** der Arbeitsbedingungen im Unternehmen vornehmen und dokumentieren.
* **Aushang** des **Mutterschutzgesetzes** in seiner aktuell geltenden Fassung **im Betrieb** überprüfen; ein elektronischer „Aushang“ im Intranet ist ebenso möglich, sofern dieser für die gesamte Belegschaft zugänglich ist.
* Nach Anzeige der Schwangerschaft durch die Beschäftigte sollte ein **Zeugnis** eines **Arztes** oder einer **Hebamme** über den **voraussichtlichen Entbindungstermin** (ggf. gegen Kostenübernahme) angefordert werden, sofern die Schwangere ein solches nicht mit der Schwangerschaftsanzeige bereits vorgelegt hat.
* Die **Schwangerschaft** der Beschäftigten ist an die für den Arbeitgeber zuständige **Aufsichtsbehörde** zu **melden**.
* Es ist eine **konkrete Gefährdungsbeurteilung** durchzuführen und zu dokumentieren. Die betreffende Beschäftigte und ggf. der Betriebsrat sind hierüber zu informieren. Bis zum Abschluss der konkreten Gefährdungsbeurteilung besteht ein vorläufiges, absolutes Beschäftigungsverbot der schwangeren Person.
* Der **Arbeitsplatz** ist **situationsgerecht aus-/umzugestalten**. Sofern nicht anders möglich, ist der schwangeren oder stillenden Person ein anderer Arbeitsplatz anzubieten oder soweit dies zum Schutz der Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten ist, ist diese von der Arbeit freizustellen.
* Bestehende **Beschäftigungsverbote** sind zwingend einzuhalten.
* Anhand des voraussichtlichen Entbindungstermins sind **Schutzfristen** zu berechnen und zwingend einzuhalten.
* Richtige **Abrechnung** des **Mutterschutzlohns** sowie ggf. **Zuschuss zum Mutterschaftsgeld** sind zu gewährleisten (wird von mb.Tax GmbH erledigt)
* **Antrag** auf **Erstattung** im sog. **U2-Verfahren** stellen (wird von mb.Tax GmbH erledigt).